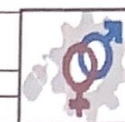




TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PLAN DE ACCIÓN DE LA POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN
Referencia : NMX-R-025-SCFI-2015
Requisito no. 5.3.3.1.1

Código:
TecNM-GIG-PO-02
Revisión: 2
PAGINA: 1 de 2



AÑO 2025

Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Ciudad Victoria

PLANEAR				HACER			VERIFICAR	ACTUAR
Objetivo	Meta	Actividad	Evidencia de la actividad	Responsable	fecha de inicio	fecha de termino	Resultados de Aud. Interna y Clima laboral	
P O L I T I C A D E I S C R I M I N A D O R A L	Promoción y ejercicio de los derechos humanos	Que el IT de Cd. Victoria reconozca, garantice, promueva y acceda a la protección y respeto de los derechos humanos	Difusión de cursos de capacitación en línea de la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH)	Circular de difusión dirigida a todo el personal.	Recursos Humanos y Desarrollo Académico	13/01/2025	12/12/2025	
			Difusión de material referente a derechos humanos	Captura de pantalla de redes sociales oficiales	Coordinación del SGIG y Comunicación y Difusión	13/01/2025	12/12/2025	
	Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres	Que en el IT de Cd. Victoria garantice el acceso al mismo trato y oportunidades, para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales de toda la comunidad que integra el Instituto	Concientización en medidas de nivelación	Minuta de reunión directiva	Responsable de los SG y coordinación del SGIG	13/01/2025	18/03/2024	
			Apego al procedimientos de formación, capacitación y adiestramiento del TecNM	Resultados de Encuesta de Satisfacción	Recursos Humanos	13/01/2025	12/12/2025	
	Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos y condiciones laborales y escolares	Que en el IT los procesos de ingreso, formación y promoción del personal sean con igualdad y sin discriminación, al igual que los procesos de la comunidad estudiantil	Difusión del reglamento de estudiantes	Correo institucional	Comunicación y Difusión	13/01/2025	27/08/2025	
			Apego al procedimiento de promoción, asenso y permanencia del TecNM	Fotografías de la difusión del procedimiento	Recursos Humanos	13/01/2025	12/12/2025	
B O R A L	Prevenir y atender el maltrato, violencia y segregación a cualquier persona de la comunidad por parte de las autoridades o entre la misma comunidad del Instituto	Sensibilizar y Capacitar a toda la comunidad que integra el IT de Cd. Victoria en los mecanismos de denuncia, los códigos, lineamientos y normativas, así como el acceso, difusión y correspondiente procedimiento de estos	Campaña "16 días de activismo contra la violencia hacia las mujeres"	Fotografías y captura de pantalla de los medios sociales de la difusión	Coordinación del SGIG y SEPCI	17/11/2024	12/12/2025	
			Difusión del protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual; protocolo de actuación de los Comités de Ética; manual de atención a denuncias, y personas consejera y asesora del Instituto	Fotografías, capturas de pantalla de los medios oficiales utilizados (correo, página web, redes sociales y posters).		13/01/2025	12/12/2025	

ELABORÓ
Julia de Jesús Bernal
JULIA DE JESUS BERNAL
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

AUTORIZO
Deyslyesica Álvarez Vergara
DEYSLYESICA ALVAREZ VERGARA
Directora del Instituto